

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Актабанская средняя общеобразовательная школа»

на 2019 – 2022 годы.

30.04.2019г.

От работодателя
Директор
школы
 Т.Н.Попова
30.04.2019год

От работников
Председатель ПК

 Е.Л.Петрова
30.04.2019 год

Работодатель в лице своего представителя директора школы Т.Н. Поповой с одной стороны, и работники в лице представителя – председателя профкома Е.Л. Петровой с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 1 от 30.04.2019г.) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем

1. Внести следующие изменения в коллективный договор на 2019– 2022 годы:

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Р.Ф./далее ТК РФ/, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательной школы /далее-школа/ и установлению дополнительных социально-экономических правовых профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, региональным и территориальным соглашением.

1.4. Работники, не являющиеся членами профсоюза имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем школы, реорганизации организации в форме преобразования, изменения типа муниципального учреждения.

2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, уставом школы и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством ,а также отраслевым соглашением, региональным, территориальным соглашениями, настоящим коллективным договором.

2.9. Объём учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объёма учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговорённой в трудовом

договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объёма учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов). Об изменениях объёма учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызывающих необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объёма учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

6.1. В целях повышения социального статуса работников образования, престижа педагогической профессии стороны договорились приоритетным направлением на период действия коллективного договора считать неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников учреждения, осуществление мер по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

6.2. 5) Заработная плата работников, применительно к условиям труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с базовыми ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже чем на 4% базовой ставки (оклада), за работу применительно к условиям труда – до 24 % от базовой ставки (оклада).

Уборщику за работу с вредными веществами – 12 %, повару, помощнику повара за работу у горячей плиты – 24 %, учителю информатики за вредные условия – 12 %, учителю химии – 12 % за проведение практических и лабораторных занятий по химии.

Перечень работ применительно к условиям труда, а также должностей работников, продолжительность их работы в этих условиях, конкретный размер выплат определяется учреждением на основании приказа руководителя по специальной оценке условий труда.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

16) При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

6.3.2. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, выплатить эти суммы в размере не полученной заработной платы, с выплатой денежной компенсации в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

7.4. Обеспечить бесплатной спецодеждой уборщиц служебных помещений, учителей химии, труда. Персонал школьной столовой обеспечить санитарной одеждой в соответствии с п.п. 13.4 СанПиН 2.4.5.2409-08, повар, помощник повара, кухонный рабочий – дополнительно ещё и спецодеждой в соответствии с п. 122 и п.60 «Типовых норм...», утверждённых приказом Минтруда России от 09.12.2014г. №997н.

8.3. Выплачивать премии юбилярам и работникам выходящим на пенсию в размере

оклада.

9.4. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ производится с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьёй 373 ТК РФ.

Изменения и дополнения соглашения по охране труда

п.11. Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, утверждёнными постановлениями Минтруда России в 1997-2001 гг., и правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждёнными постановлением Минтруда России от 18.12.1998 г. №51 с изменениями и дополнениями, утверждёнными постановлением Минтруда России от 21.11.1999 г. №39

п.12. Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами

Изменения и дополнения Правил внутреннего трудового распорядка.

1. Общие положения

1.1. Трудовая дисциплина обеспечивается, методами убеждения, а также поощрения за добросовестный труд. К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры дисциплинарного взыскания.

2. Порядок приема и увольнения работников

2.2. Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключённого трудового договора. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключённого трудового договора. Приказ работодателя о приёме на работу объявляется работнику под роспись в трёхдневный срок со дня фактического начала работы

5. Рабочее время и его использование

5.1. В школе установлена 6-дневная учебная неделя. В соответствии с возможностями школы учителям может быть выделен методический день на повышение квалификации, посещение семинаров-практикумов в городе и районе для самообразования. В связи с производственной необходимостью администрация имеет право изменить режим работы учителя в соответствии с ТК РФ.

5.3. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждённым работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке установленном статьёй 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. О времени начала отпуска работник должен быть извещён под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

5.16. Работа в выходные и нерабочие дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или её отдельных структурных подразделений. Привлечение

работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя. Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6. Поощрения за успехи в работе

6.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную безупречность в работе, новаторство в труде и другие достижения в работе администрацией школы применяются следующие поощрения: выдача премии, награждение ценным подарком, почётной грамотой, представление к званию лучшего по профессии.

7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины

7.1 Неисполнение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или надлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, увольнение.

7.2. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания применяется за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, если уже применялись меры дисциплинарного взыскания, за прогул (в том числе за отсутствие на работе более 4 часов подряд в течение рабочего дня без уважительных причин). А также за появление на работе в нетрезвом состоянии.

7.3. Помимо оснований, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- 1) повторное в течении одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- 3) достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьёй 332 ТК РФ.

7.4. исключить.

Положение по оплате труда

1. Размеры тарифных ставок (окладов) работников по общеотраслевым профессиям рабочих соответствуют Постановлению Правительства Курганской области от 31.03.2009г. №152 с изменениями и дополнениями.

«Приложение 1 к положению об оплате труда работников МБОУ
«Актабанская средняя общеобразовательная школа»

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников
МБОУ «Актабанская средняя общеобразовательная школа»**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявления требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявления требований к стажу работы	I квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1 квалификационный уровень									
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	7426	7797	8421	8910	10025	8539	8910	9655	10770
2 квалификационный уровень									
Концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, тренер-преподаватель	7576	7954	8590	9091	10227	8712	9091	9849	10984
3 квалификационный уровень									
Методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, воспитатель, мастер производственного обучения	7728	8113	8762	9463	10434	8889	9272	10046	11206
4 квалификационный уровень									
Учитель, преподаватель, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	8087	8492	8896	9703	10917	9308	10053	10857	11726

Представитель работодателя:
_____ Т.Н.Попова

Представитель работников:
_____ Е.Л.Петрова

